



Minibus ApS
2024 VSME RAPPORT

INDHOLD

CEO statement	3	B1. Grundlag for udarbejdelse	9
Mission og vision	4	B3: Energi og udledning af drivhusgasser (energi)	10
Key highlights	5	B3: Energi og udledning af drivhusgasser (GHG)	11
Dobbelt væsentlighedsanalyse	6	B6: Vand	12
Interessentanalyse	7	B7: Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	13
ESG hoved- og nøgletal	8	B8: Arbejdsstyrken - generelle karakteristika	14
		B9: Arbejdsstyrken - sundhed og sikkerhed	15
		B10: Arbejdsstyrken - aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse	16
		B11: Domme og bøder for korruption og bestikkelse	17
		Nøgleinitiativer	18
		Udfordringer – Muligheder	19
		Målsætninger 2025	20
		Konklusion	21

CEO STATEMENT

Kære samarbejdspartnere og interessenter

Hos VBI Minibus er vores mission klar: Vi udvikler og producerer minibusser, der forener høj kvalitet, brugervenlighed og bæredygtige løsninger. I en tid, hvor mobilitets- og tilgængelighedskrav er i konstant forandring, har vi fokus på at levere produkter, der gør en reel forskel – for både operatører og slutbrugere.

VSME-rammen har givet os værdifuld indsigt i vores egne processer og udviklingsområder. Rapporten bekræfter, at vi står stærkt, når det gælder håndværksmæssige standarder, samarbejdet med leverandører og evnen til at tilpasse os markedets behov. Samtidig peger den på områder med potentiale for yderligere forbedring – især inden for digitalisering, ressourceeffektivitet og dokumentation af bæredygtighed.

I det kommende år vil vi arbejde målrettet på at styrke produktudvikling, partnerskaber og vores bidrag til den grønne omstilling. Vi tror på, at fremtidens minibusser skal være både intelligente og ansvarlige – og vi ønsker at være en drivkraft i netop den udvikling.

Afslutningsvis vil jeg gerne takke vores medarbejdere for deres vedholdende indsats og høje faglighed – samt vores kunder og samarbejdspartnere for et tæt og tillidsfuldt samarbejde. VBI Minibus er mere end en producent – vi er en partner i mobilitetens næste kapitel.

Med venlig hilsen

Dan Bork Pedersen

CEO, VBI Minibus ApS

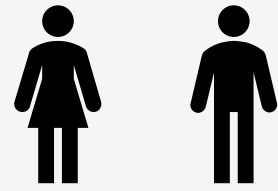


MISSION

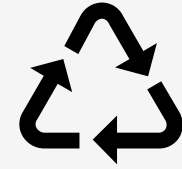
Hos VBI Minibus ApS er vores arbejde forankret i en stærk grundfilosofi, der både afspejler vores daglige praksis og vores overordnede ansvar – over for kunder, medarbejdere og samfundet omkring os. Vi opbygger busser, designet efter den enkelte kundes behov og ønsker. Det er vores mål at være en attraktiv og pålidelig samarbejdspartner, hvor god og imødekommende service er i højsædet.

VISION

Vi tror på, at tilfredse kunder er den bedste form for reklame, og at vores dygtige og engagerede medarbejdere udgør både ryggraden i vores virksomhed og fundamentet for vores fremtidige vækst. Denne filosofi danner også grundlaget for vores ESG-arbejde, hvor vi tager ansvar for vores påvirkning af miljø, sociale forhold og god virksomhedsledelse – med ambitionen om at skabe bæredygtig værdi for alle vores interessenter.



1 kvinde 20 mænd



43,6% mindre pap og papiraffald fra 23-24



Scope 1: -21,87%
Scope 2: -24,06%
Scope 3: -7,72%



Fald i strømforbrug:
-24,07%



Stigning i antal fastansatte: 11%

KEY HIGHLIGHTS 2024

Luft til luft:

I efteråret 2024 blev der installeret luft til luft anlæg som supplement til gasfyret.

Ændrede arbejdsprocesser:

På baggrund af en APV undersøgelse, der blev gennemført I efteråret 2024, har vi ændret nogle arbejdsprocesser, så antallet af løft er blevet reduceret.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDS ANALYSE

1. Fokus på kvalitet og overholdelse af kundekrav i hver proces
2. Energiforbrug og –effektivitet
3. Miljøvenlige materialer og processer under hensyntagen til tekniske, økonomiske og kvalitetsmæssige aspekter
4. Sundhed, sikkerhed og trivsel
5. Uddannelse og kompetencesudvikling
6. Strategiplan inkl. klare retningslinjer og processer

INTERESSENT

oversigt

VBI Minibus er en ordreproducerende virksomhed, der i høj grad leverer specialfremstillede busser til offentlige virksomheder samt til kunder, der opererer på vegne af disse.

Vi prioriterer løbende dialog med både kunder og myndigheder for at imødekomme deres ønsker og krav. Det er en central del af vores strategi altid at have interessenternes behov i fokus.

Som en moderne virksomhed har vi desuden et stigende fokus på at reducere CO₂-udledningen – både i produktionen og i de løsninger, vi tilbyder vores kunder.

Som arbejdsplads lægger vi vægt på at være attraktive og inkluderende. Vi investerer tid og ressourcer i at integrere nye medarbejdere og skabe rammer for faglig udvikling og nye udfordringer for alle ansatte.

VSM E Hoved- og nøgletalsoversigt

Miljødata

Scope 1
 Scope 2 - lokationsbaseret
 Scope 2 – markedsbaseret
 Scope 3 (udvalgte kategorier)
 Vandforbrug
 Energiforbrug - total
 Vedvarende energiandel

Enhed	2023	2024	Mål 2025
Tons CO ₂ e	51,92	40,56	48,00
Tons CO ₂ e	7,80	5,00	7,00
Tons CO ₂ e	21,90	16,63	20,00
Tons CO ₂ e	27,47	25,35	26,00
M3	199,00	165,00	185,00
MwH	319,44	242,70	297,00
%	0	0	>0

Sociale data

Fuldtidsstyrke
 Kønsdiversitet
 Medarbejdsomsætningshastighed
 Medarbejder anciennitet
 Sygefravær
 Antal arbejdsulykker

Enhed	2023	2024	Mål 2025
FTE	17,6	19,6	19,6
%	K5 / M95	K5 / M95	K5 / M95
%	10	13	10
År	5,25	5,37	6
Dage/FTE	2,1	16,4	7
Antal	0	1	0

Ledelsesdata

Antal sager (domme, bøder, korruption, mv)
 Certificeringer og politikker

Enhed	2023	2024	Mål 2025
Antal	0	0	0
Antal	0	1	0

B1. Grundlag for udarbejdelse

Hos VBI Minibus, har vi i denne første rapport valgt at anvende Option A (basismodulet) som grundlag for bæredygtighedsrapporteringen.

Der er ikke udeladt oplysninger, der kan betegnes som klassificerede eller følsomme.

Rapporten er udarbejdet på individuel basis, og der er ikke medtaget oplysninger om eventuelle datterselskaber.

Vi er organiseret som et Anpartsselskab (ApS) med følgende nøgleoplysninger:

- NACE-kode: 29.32 (Fremstilling af andre dele og tilbehør til motorkøretøjer)
- Balance: EUR 10.723 mio.
- Årlig omsætning: EUR 15.510 mio.
- Antal ansatte: 21 medarbejdere (19,6 FTE)
- Primær geografisk drift: Danmark
- Geografisk placering (geo-koordinater): 54.93694, 9.37484
- Vi har ingen bæredygtighedsrelaterede certificeringer, men vi har et Kvalitets ledelses system (QMS) hvor mange aspekter inden for bæredygtighed er inddraget.

	2023	2024	Mål 2025
Balance (EURO)	9.066	10.723	12.000
Årlig omsætning (EURO)	23.086	15.510	21.500
Antal ansatte	19 / 17,6	21/ 19,6	21 / 19,6

B3. Energi og udledning af drivhusgasser (energi)

Energiforbrug:

Af nedenstående tabel fremgår det samlede energiforbrug, opgjort i MWh for årene 2023 samt 2024.

Kilde vedr. omregningsfaktorer til omregning af værdierne fra hhv. liter diesel og naturgas er E-SG Cloud.

"Det skal bemærkes, at en væsentlig del af både det danske el- og gasforbrug i dag stammer fra vedvarende energikilder.

I 2023 udgjorde strøm fra vedvarende kilder 90,64 % af det samlede elforbrug.

I 2024 var denne andel 91,38 % (Kilde Energinet) Samtidig bestod ca. 39 % af gassen i det danske gas net i 2023 af biogas.

Denne andel faldt i 2024 til ca. 38 %

Disse andele viser, at selv forbrug af elektricitet og gas, som tidligere blev betragtet som fossilbaseret, i stigende grad bidrager til den grønne omstilling."

Der er i løbet af året ikke foretaget specifikke indkøb eller investeringer med henblik på at reducere CO₂-belastningen.

	Samlet energiforbrug (MWh) 2023	Samlet energiforbrug (MWh) 2024	Samlet Energiforbrug (MWh) Mål 2025
Elektricitet (som afspejlet i regninger fra forsyningsselskaber) 128.795 kWh	128,80	97,80	120
Brændstoffer (naturgas) 9656 m3	106,22	81,97	99
Forbrug af diesel 8493 L	84,42	62,92	79
Ialt	319,44	242,70	297

B3. Energi og udledning af drivhusgasser (GHG)

Drivhusgasemissioner

Den samlede årlige udledning af drivhusgasser fremgår af tabellen nedenfor.

Elforbruget (Scope 2) er opgjort både lokationsbaseret og markedsbaseret.

Den **lokationsbaserede faktor** viser den faktiske klimabelastning fra elnettet i Danmark, hvor en stor del af strømmen er grøn.

Den **markedsbaserede faktor** tager udgangspunkt i køb af certifikater og oprindelsesgarantier og undgår dobbelttælling.

I beregningen af den samlede CO₂e anvendes den **markedsbaserede metode**.

Målsætningen for 2025 er baseret på en forventet omsætning på 21,5 mio. euro og et forbrug der forholdsmæssigt svarer til tallene fra 2023

Udledning af drivhusgasser(tCO ₂ e)	2023	2024	Mål 2025
Scope 1	51,92	40,56	48
Scope 2 – lokationsbaseret	(7,8)	(5,0)	7
Scope 2 – Markedsbaseret	21,90	16,63	20
Scope 3	27,47	25,35	26
I Alt	101,29	82,54	94

Drivhusgasintensitet.

Nøgletallet er opgjort som mængden af udledte drivhusgasser divideret med virksomhedens omsætning i samme periode

	2023	2024	Mål 2025
Årlig omsætning Euro	23,086 Mio	15,510 Mio	21.500 Mio
Intensitet pr Mio Euro omsætning	4,3875 ton CO ₂ e	5,3217 ton CO ₂ e	4,375 ton CO ₂ e

B6. Vand

Vandforbrug og -håndtering

Vi anvender primært vand i forbindelse med vask af busser på værkstedet. Øvrigt vandforbrug relaterer sig til almindelige faciliteter såsom vaskemaskine, opvaskemaskine samt medarbejdernes adgang til brusefaciliteter efter endt arbejde.

Det samlede vandforbrug udgør aktuelt 165 m³ årligt. Der er monteret olieudskiller på vaskehal og afløb i værksted.

Der foregår ikke produktionsprocesser, som kræver signifikant vandmængde, og der er på nuværende tidspunkt ikke implementeret specifikke tiltag med henblik på at reducere vandforbruget.

Ifølge oplysninger fra Padborg Vandværk (v. Børge Nielsen) er der ingen problemer med vandmangel i området. Tværtimod vurderes vandforsyningen som stabil, og vandværket er aktuelt i gang med at etablere nye borer i Frøslev Plantage for at sikre en endnu mere beskyttet og bæredygtig vandforsyning. Der foretages ikke indvinding fra områder med højt vandstress.

	Vandforbrug (m3) 2023	Vandforbrug (m3) 2024	Vandforbrug (m3) Mål 2025
Alle steder	199	165	185
Steder i områder med vandstress	0	0	0

B7. Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Affaldshåndtering og cirkulær økonomi – Samlet oversigt 2023 og 2024

I 2024 blev der registreret følgende affaldstyper og mængder i forbindelse med virksomhedens aktiviteter:

Den samlede affaldsmængde udgjorde 24.243,35 kg, og de samlede omkostninger forbundet med bortskaffelse beløb sig til 11.224,91 kr.. Dette blev dog delvist opvejet af indtægter på i alt 3.366,6 kr., hvilket resulterede i en nettoomkostning på 7.858,31 kr. for året.

Denne opgørelse viser, hvordan elementer af cirkulær økonomi allerede finder anvendelse i virksomhedens drift. Især genanvendelsen af metal og pap/papir bidrager positivt, både miljømæssigt og økonomisk. Dette understreger vigtigheden af sortering og videreformidling af materialer som ressourcer fremfor affald.

	Omkostning (Kr.) 2023	Mængde (Kg) 2023	Omkostning (Kr.) 2024	Mængde (Kg) 2024
Småt brændbart	8.148,91	10.439,00	7.134,71	10.049,00
Pap og papir	-613,10	7.035,00	-1.271,00	3.968,35
Affaldstræ A2	3.744,00	11.700,00	2.986,20	6.034,00
Jernmængde	-8.853,20	7.800,00	-2.095,60	4.100,00
Maling affald (farligt affald)	960,00	80,00	1.104,00	92,00
I alt	3.386,61	37.054,00	7.858,31	24.243,35

B8. Arbejdsstyrken - generelle karakteristika

Type af kontrakt:

Der var i 2024 21 ansatte hos VBI Minibus, svarende til 19,6 FTE.
Alle medarbejder har faste kontrakter.

Køn:

I 2023 var der ansat i alt 19 medarbejdere med permanente ansættelseskontrakter.
Heraf var 18 mænd og 1 kvinde.

Ud af de 19 ansatte var 6 funktionærer, mens de resterende 13 var timelønnede.
Blandt de timelønnede var der én kvindelig rengøringshjælp, som arbejdede nogle timer om ugen.

I 2024 var disse tal: 21 ansatte heraf 1 kvinde.
Heraf var de 6 funktionærer og 15 timelønnede.

Land hvor ansættelseskontrakten er indgået:

Alle ansatte har lokalkontrakt med VBI Minibus i Kliplev

Antal ansatte (antal medarbejdere eller fuldtidsækvivalenter)	2023	2024	Mål 2025
Mænd	18	20	20
Kvinder	1	1	1
Medarbejdere i alt	19	21	21

B9. Arbejdsstyrken - sundhed og sikkerhed

I 2023 blev der ikke registreret nogen arbejdsskader.

I 2024 blev der rapporteret én arbejdsskade, som er anmeldt til Arbejdstilsynet. Selvom virksomheden generelt har en lav frekvens af arbejdsskader, viser hændelsen vigtigheden af fortsat fokus på arbejdsmiljø og forebyggelse.

VBI Minibus har iværksat tiltag for at minimere risikoen for lignende hændelser fremover, herunder gennemgang af procedurer og øget fokus på sikkerhedstræning.

B10. Arbejdsstyrken - aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse

VBI Minibus er en ordreproducerende virksomhed. Dette betyder, at der er tale om meget skiftende arbejdsopgaver. For at kunne udføre disse, er det nødvendigt, at medarbejderne gennemgår løbende oplæring for at håndtere dette. Denne oplæring foretages af kollegaer og er med til at sikre, at kvalitetskravene fra kunderne overholdes. Hver medarbejder modtager i gennemsnit ca. 35 timers sidemandsoplæring.

Vi har ingen overenskomst - men læner os op af industriens overenskomst. Der er ingen medarbejder, der er overenskomstansat.

Alle medarbejdere har fået udbetalt en løn, der som minimum svarer til den gældende mindsteløn fastsat i industriens overenskomst.

Ud af de 21 ansatte er der en kvinde. Vedkommende er ansat nogle timer om ugen til rengøringsopgaver. En sammenligning af lønninger giver af den grund ingen mening.

Lønforskellen mellem ansatte (gennemsnitlige personaleomkostninger) og ledelse er 1 – 1,4

B11. Domme og bøder for korrupsion og bestikkelse

VBI Minibus har ikke modtaget nogen domme eller bøder som følge af overtrædelse af anti-korrupsions- og anti-bestikkelseslovgivning i rapporteringsperioden. Der er ligeledes ikke nogle verserende sager, hvor der ventes på en afgørelse.

NØGLEINITIATIVER

Bæredygtighed

- I 2025 bliver der investeret i nye ovenlysvinduer, som både forbedrer isoleringen og øger mængden af dagslys i produktionshallen.
- Som led i arbejdet med at reducere virksomhedens CO₂-aftryk, er der planlagt installation af solceller samt tilhørende batteripakke.

Medarbejdere

- **Onboarding af nye medarbejdere**
Vi har mange udenlandske medarbejdere og tilbyder støtte i forbindelse med deres flytning til Danmark. Det inkluderer hjælp til praktiske forhold som registrering hos myndigheder, oprettelse af bankkonto samt vejledning omkring skole og daginstitutioner for medfølgende børn.
- Der afholdes årligt teamevents for at styrke samarbejde og trivsel blandt medarbejderne.

Governance

- I det kommende år vil vi styrke vores VSME-indsats ved at integrere bæredygtighed tydeligere i vores daglige virke. Vi fastsætter konkrete ESG-mål, som ledelsen løbende følger op på.
- Samtidig øger vi fokus på både intern og ekstern kommunikation, så der bliver større indsigt i vores ansvarlige drift, indsatser og værdier.

UDFORDRINGER

- Som led i vores bæredygtighedsstrategi vil der blive investeret i solcelleanlæg og batteripakker for at mindske CO₂-aftrykket.
- Vi arbejder aktivt på udvikling og godkendelse af nye biltyper, hvor el busser er et særligt fokusområde.
- Vi undersøger i øjeblikket mulighederne for at ansætte kollegaer med særlige udfordringer på tilpassede vilkår.

- Vi er en ordreproducerende virksomhed, og aktivitetsniveauet – og dermed CO₂-udledningen – afhænger af den konkrete ordreindgang
- Offentlige udbud er ofte kendetegnet ved korte deadlines fra tildeling af kontrakt til opstart af produktion.
- En del af CO₂-udledningen er faste emissioner, som ikke ubetinget varierer med produktionens niveau.

MULIGHEDER

MÅLSÆTNINGER 2025

Installere solcelleanlæg inkl. batteripakke

→ Reducere CO₂-udledning samt øge selvforsyning med grøn energi.

Montere ovenlysvinduer

→ Skabe et bedre arbejdsklima og reducere energiforbrug gennem naturligt lys og ventilation.

Typegodkendelse af nye elbus-opbygninger

→ Fremtidssikre produktporteføljen og understøtte grøn mobilitet.

Udarbejde strategiplan for 2025–2027

→ Tydeliggøre målsætninger og retning for VBI Minibus' udvikling.

Arrangere teamevents

→ Integrere nye medarbejdere og styrke fællesskabet samt samarbejdskulturen.

KONKLUSION

VBI Minibus har et stærkt fundament som ordreproducerende virksomhed med fokus på kvalitet, dialog og ansvarlighed.

Det er vores målsætning, at kombinere kundetilpassede løsninger med en målrettet indsats for at reducere vores miljøpåvirkning.

Vi er bevidste om vores rolle som arbejdsplads og samfundsaktør, og vi vil fortsat investere i både vores medarbejdere og vores produkter.

Gennem tæt samarbejde med kunder, myndigheder og øvrige interessenter vil vi arbejde for at skabe bæredygtige, funktionelle og sikre transportløsninger, der gavner både samfundet og miljøet.