



Vejstruprød Busimport ApS
2024 VSME RAPPORT

INDHOLD

CEO statement	3	B1. Grundlag for udarbejdelse	9
Mission og vision	4	B3: Energi og udledning af drivhusgasser (energi)	10
Key highlights	5	B3: Energi og udledning af drivhusgasser (GHG)	11
Dobbelt væsentlighedsanalyse	6	B6: Vand	12
Interessentanalyse	7	B7: Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	13
ESG hoved- og nøgletal	8	B8: Arbejdsstyrken - generelle karakteristika	14
		B9: Arbejdsstyrken - sundhed og sikkerhed	15
		B10: Arbejdsstyrken - aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse	16
		B11: Domme og bøder for korruption og bestikkelse	17
		Nøgleinitiativer	18
		Udfordringer – Muligheder	19
		Målsætninger 2025	20
		Konklusion	21

CEO STATEMENT

Kære samarbejdspartnere og interessenter

I mere end fire årtier har Vejstruprød Busimport (VBI Group) været en stabil og troværdig aktør, der har skabt tryghed og høj service for vores kunder generelt.

Som familieejet virksomhed bygger vi på erfaring, dygtige medarbejdere og gode samarbejdspartnere, men også på viljen til at udvikle os på markedet. Vi er bevidste om, at fremtidens transport ikke kun handler om at komme fra A til B. Den handler om at skabe løsninger, der er funktionelle, ansvarlige og bidrager til et mere bæredygtigt samfund og en mere miljøvenlig drift- og transportform.

I dag arbejder vi målrettet med at reducere vores miljøaftryk og tager aktiv del i den grønne omstilling.

Det er vores ambition her i Christiansfeld at blive en af de førende forhandlere af brugte el-busser, samtidig med at vores datterselskab, VBI Minibus i Kliplev, er Danmarks største leverandør af nye elektriske og konventionelle minibusser, tilpasset individuelle kundekrav.

Vi vil kunne tilbyde bæredygtige og fremtidssikrede tiltag til gavn for både danske og internationale kunder - kombinere tradition og innovation med løsninger, der gør en reel forskel for kunder og samfund.

En stor tak til vores medarbejdere for deres faglighed og engagement, samt til vores kunder og samarbejdspartnere for tillid og tæt samarbejde. Sammen skaber vi grundlaget for en stærkere, grønnere og mere fremtidssikret forretning.

Med venlig hilsen

Dan Bork Pedersen

CEO, Vejstruprød Busimport ApS



MISSION

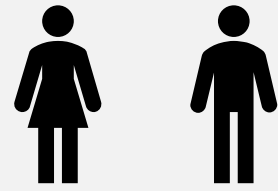
Vejstruprød Busimport ApS har siden 1980 leveret pålidelige kvalitetsbusser til både danske og internationale kunder. Som familieejet virksomhed er vores mission at skabe tryghed og værdi for vores kunder gennem et bredt udvalg af nye og brugte busser, professionel rådgivning samt kompetent service og reservedelsforsyning til alle mærker.

En central del af vores styrke er medarbejderne, som udgør fundamentet for vores succes. Med en gennemsnitlig anciennitet på 11 år og en medarbejderomsætning på under 10 % skaber vi kontinuitet, erfaring og høj faglighed – til gavn for både kunder og samarbejdspartnere.

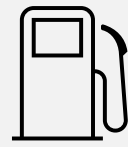
VISION

Vores vision er at være den foretrukne samarbejdspartner inden for bus- og minibusmarkedet i Danmark, samt på udvalgte eksportmarkeder. Vi vil fortsat udvikle os som en innovativ og ansvarlig virksomhed, der sætter standarden for kvalitet, fleksibilitet og kundetilfredshed i branchen.

Samtidig ønsker vi at styrke vores position som en attraktiv og stabil arbejdsplads, hvor medarbejdernes erfaring, loyalitet og lange tilknytning er med til at skabe kontinuitet og høj faglighed. Med et stærkt team, der vokser sammen med virksomheden, vil vi sikre både vækst og varige relationer til vores kunder.



9 kvinder 25 mænd



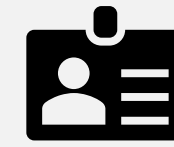
Fald i dieselforbrug:
15,66%



Scope 1: -30,21 %
Scope 2: -5,19%
Scope 3: -16,99%



Fald i strømforbrug:
-14,62%



Stigning i antal
fastansatte: 13%

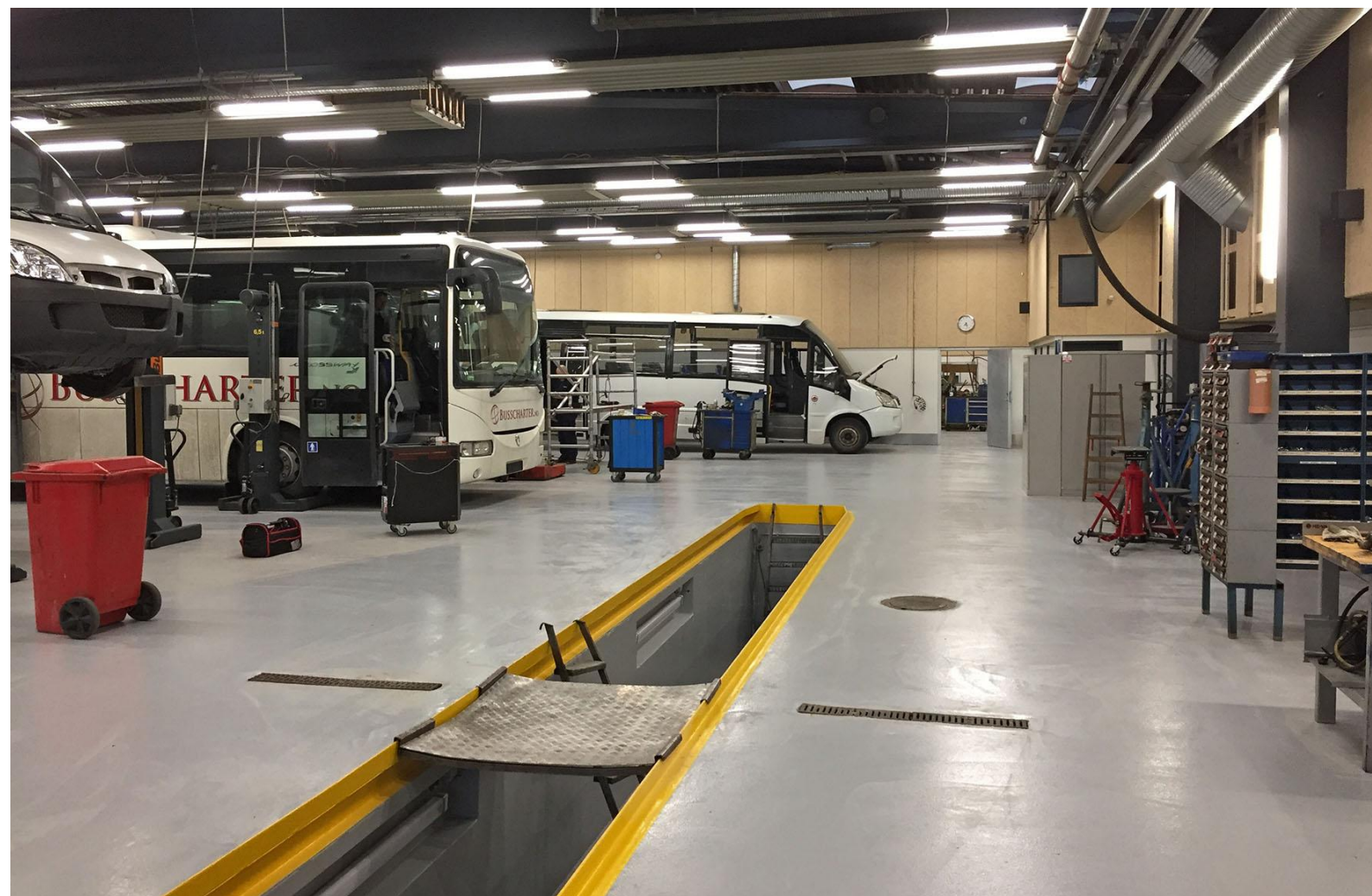
KEY HIGHLIGHTS 2024

Mindre gennemtræk på lageret:

Sluse installeret ved lageret – leverandører afleverer varer, hvorefter medarbejdere kan hente dem ind uden at stå i træk.

Udskiftning af varmekilde:

Vi har udskiftet vores varmekilde til i dag at være baseret på træpiller.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDS ANALYSE

1. Fokus på kvalitet og overholdelse af kundekrav i hver proces
2. Energiforbrug og –effektivitet
3. Integration af miljøvenlige materialer og processer i balancen mellem kvalitet, økonomi og tekniske krav.
4. Sundhed, sikkerhed og trivsel
5. Uddannelse og kompetenceudvikling
6. Strategiplan inkl. retningslinjer og processer

INTERESSENT

oversigt

Vejstruprød Busimport er en af de største leverandører af busser til det danske marked. Ud over salg driver virksomheden reservedelslager og værksted, hvorfra der ydes service på busser af alle mærker.

Vi prioriterer løbende dialog med både myndigheder og kunder for at imødekomme deres ønsker og krav. Det er en central del af vores strategi altid at have interessenternes behov i fokus og møde dem i øjenhøjde.

Som en moderne virksomhed har vi desuden et stigende fokus på at reducere CO₂-udledningen – både på værkstedet og i de løsninger, vi tilbyder vores kunder.

Som arbejdsplads lægger vi vægt på at være attraktive og inkluderende. Vi investerer tid og ressourcer i at integrere nye medarbejdere og skabe rammer for faglig udvikling og udfordringer for alle ansatte.

VSM E Hoved- og nøgletalsoversigt

Miljødata

Scope 1
 Scope 2 - lokationsbaseret
 Scope 2 – markedsbaseret
 Scope 3 (udvalgte kategorier)
 Vandforbrug
 Energiforbrug - total
 Vedvarende energiandel

Enhed	2023	2024	Mål 2025
Tons CO ₂ e	255,62	175,31	165
Tons CO ₂ e	13,10	10,80	10
Tons CO ₂ e	30,03	28,47	27
Tons CO ₂ e	96,22	79,03	74
M3	648,00	597,00	560
MwH	1.594,07	1.405,35	1318
%	0	0	>0

Sociale data

Fuldtidsstyrke
 Kønsdiversitet
 Medarbejdsomsætningshastighed
 Medarbejder anciennitet
 Sygefravær
 Antal arbejdsulykker

Enhed	2023	2024	Mål 2025
FTE	28,6	32,6	
%	K30 / M70	K26,5 / M73,5	K30 / M70
%	0	9	10
År	11,7	11,0	12
Dage/FTE	4,0	6,2	4,0
Antal	1	0	0

Ledelsesdata

Antal sager (domme, bøder, korruption, mv)
 Certificeringer og politikker

Enhed	2023	2024	Mål 2025
Antal	0	0	0
Antal	0	0	0

B1. Grundlag for udarbejdelse

Virksomheden har i denne første rapport valgt at anvende Option A (basismodulet) som grundlag for bæredygtighedsrapporteringen. Der er ikke udeladt oplysninger, der kan betegnes som klassificerede eller følsomme.

Rapporten er udarbejdet på individuel basis, og der er ikke medtaget oplysninger om eventuelle datterselskaber.

Vi er organiseret som et Anpartsselskab (ApS) med følgende nøgleoplysninger:

- NACE-kode: 46.71 (Engroshandel med motorkøretøjer)
- Balance: EUR 27,81 mio.
- Årlig omsætning: EUR 26,71 mio.
- Antal ansatte: 34 medarbejdere (32,6 FTE)
- Primær geografisk drift: Danmark
- Geografisk placering (geo-koordinater): 55.35974, 9.48386
- Vi har ingen bæredygtighedsrelaterede certificeringer, men arbejder løbende med udvikling og forbedring af bæredygtighedstiltag.

	2023	2024	Mål 2025
Balance (EURO)	24,85	27,81	27
Årlig omsætning (EURO)	29,44	26,75	25,1
Antal ansatte (FTE)	30 / 28,6	34 / 32,6	28 / 26,6

B3. Energi og udledning af drivhusgasser (energi)

Energiforbrug:

Af nedenstående tabel fremgår det samlede energiforbrug, opgjort i MWh for årene 2023 samt 2024.

Kilde vedr. omregningsfaktorer til omregning af værdierne fra hhv. liter diesel, benzin og m3 træflis er E-SG Cloud.

Det skal bemærkes, at en væsentlig del af både det danske el- og gasforbrug i dag stammer fra vedvarende energikilder.

I 2023 udgjorde strøm fra vedvarende kilder 90,64 % af det samlede elforbrug.

I 2024 var denne andel 91,38 % (Kilde Energinet) Samtidig bestod ca. 39 % af gassen i det danske gasnet i 2023 af biogas.

Denne andel faldt i 2024 til ca. 38 %

Disse andele viser, at selv forbrug af elektricitet og gas, som tidligere blev betragtet som fossilbaseret, i stigende grad bidrager til den grønne omstilling.

Der er i løbet af året ikke foretaget specifikke indkøb eller investeringer med henblik på at reducere CO₂-belastningen.

	Samlet energiforbrug (MWh) 2023	Samlet energiforbrug (MWh) 2024	Samlet Energiforbrug (MWh) Mål 2025
Elektricitet (afspejlet i regninger fra forsyningselskaber)	176,67	167,47	157
Brændstoffer; forbrug af træpiller	495,15	450,45	422
Forbrug af diesel og benzin	922,25	787,43	739
I alt	1.594,07	1.405,35	1318

B3. Energi og udledning af drivhusgasser (GHG)

Drivhusgasemissioner

Den samlede årlige udledning af drivhusgasser fremgår af tabellen nedenfor.

Elforbruget (Scope 2) er opgjort både lokationsbaseret og markedsbaseret.

Den **lokationsbaserede faktor** viser den faktiske klimabelastning fra elnettet i Danmark, hvor en stor del af strømmen er grøn.

Den **markedsbaserede faktor** tager udgangspunkt i køb af certifikater og oprindelsesgarantier og undgår dobbelttælling.

I beregningen af den samlede CO₂e anvendes den **markedsbaserede metode**.

Under Scope 3 er i første ombæring medtaget: Affald genereret i drift, forretningsrejser samt medarbejderpendling.

Målsætningen for 2025 er baseret på en forventet omsætning på 25,1 mio. euro og et forbrug der forholdsmæssigt svarer til tallene fra 2024

Udledning af drivhusgasser (tCO ₂ e)	2023	2024	Mål 2025
Scope 1	255,62	175,31	165
Scope 2 – lokationsbaseret	(13,10)	(10,80)	(10)
Scope 2 – Markedsbaseret	30,03	28,47	27
Scope 3	96,22	79,03	74
I alt	381,87	282,81	266

Drivhusgasintensitet

Nøgletallet er opgjort som mængden af udledte drivhusgasser divideret med virksomhedens omsætning i samme periode

	2023	2024	Mål 2025
Årlig omsætning Euro	29,44 Mio	26,75 Mio	25,1 Mio
Intensitet pr. mio. euro omsætning	12.971 ton CO ₂ e	10,572 ton CO ₂ e	10,500 ton CO ₂ e

B6. Vand

Vandforbrug og -håndtering

Vi anvender primært vand i forbindelse med vask af busser på værkstedet. Øvrigt vandforbrug relaterer sig til almindelige faciliteter såsom vaskemaskine, opvaskemaskine samt medarbejdernes adgang til brusefaciliteter efter endt arbejde.

Det samlede vandforbrug udgør aktuelt 597 m³ årligt. Der er monteret olieudskiller på vaskehal og afløb i værksted.

Der foregår ikke produktionsprocesser, som kræver signifikant vandmængde, og der er på nuværende tidspunkt ikke implementeret specifikke tiltag med henblik på at reducere vandforbruget.

Ifølge oplysninger fra Blue Kolding (v. Ulrik W. Knudsen) er der ingen problemer med vandmangel i området. Tværtimod vurderes vandforsyningen som stabil. Vi har fået udleveret ”vandressourceopgørelse – datarapport fra 2023, som bekræfter dette udsagn.

	Vandforbrug (m3) 2023	Vandforbrug (m3) 2024	Vandforbrug (M3) Mål 2025
Alle steder	648	597	560
Steder i områder med vandstress	0	0	0

B7. Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Affaldshåndtering og cirkulær økonomi – Samlet oversigt 2023 og 2024

I 2024 blev der registreret nedenstående affaldstyper og mængder i forbindelse med virksomhedens aktiviteter:

Den samlede affaldsmængde udgjorde 46.440 kg, og de samlede omkostninger forbundet med bortskaffelse beløb sig til 14.439,95 kr.. Dette blev dog mere end opvejet af indtægter på i alt 36.051,15 kr., hvilket resulterede i en nettoresultat på +21.611,20 kr. for året.

Denne opgørelse viser, hvordan elementer af cirkulær økonomi allerede finder anvendelse i virksomhedens drift. Især genanvendelsen af metal og pap/papir bidrager positivt, både miljømæssigt og økonomisk. Dette understreger vigtigheden af sortering og videreformidling af materialer som ressourcer fremfor affald.

	Omkostning (Kr.) 2023	Mængde (Kg) 2023	Omkostning (Kr.) 2024	Mængde (Kg) 2024
Småt brændbart (forbrænding)	7.200,20	10.360	11.199,55	15.730
Pap og papir (genbrug)	-138,90	2.510	-1.548,15	2.980
Hård / blød plast samt kartoner uden pvc. (genbrug)	1.764,05	421	2.982,00	710
Stålskrot - brugsjern	-32.128,00	28.780	-34.503,00	26.340
Madaffald / bioaffald	148,20	345	258,40	680
I alt	-23.154,45	42.416	-21.611,20	46.440

B8. Arbejdsstyrken - generelle karakteristika (køn)

Køn:

I 2023 var der ansat i alt 30 medarbejdere med permanente ansættelseskontrakter. Heraf var 21 mænd og 9 kvinder.

Ud af de 30 ansatte var 11 funktionærer, mens de resterende 19 var timelønnede.

I 2024 var disse tal: 34 ansatte heraf 9 kvinder. Heraf var de 14 funktionærer og 20 timelønnede.

Type af kontrakt:

Der var i 2024 ansat 34 medarbejdere hos Vejstruprød Busimport, svarende til 32,6 FTE. Alle medarbejder har faste kontrakter.

Land hvor ansættelseskontrakten er indgået:

Alle ansatte har lokalkontrakt med Vejstruprød Busimport

Antal ansatte (antal medarbejdere eller fuldtidsækvivalenter)	2023	2024	Mål 2025
Mænd	21	25	19
Kvinder	9	9	9
Medarbejdere i alt	30	34	28

B9. Arbejdsstyrken - sundhed og sikkerhed

Arbejdsskader:

I 2023 blev der registreret én arbejdsskade, mens der i 2024 ikke blev rapporteret nogen.

Denne status afspejler en tilfredsstillende arbejdsmiljøsituation og vidner om en høj grad af sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen.

B10. Arbejdsstyrken - aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse

Vejstruprød Busimport er autoriseret forhandler og værksted for både Isuzu, Maxus og Iveco. For at sikre kvalificeret rådgivning og service tilbydes medarbejderne løbende kompetenceudvikling gennem både interne og eksterne kurser. Uddannelsesaktiviteterne omfatter både e-learning, fysiske kurser samt sidemandsoplæring. I gennemsnit deltager hver medarbejder i kompetenceudvikling svarende til 1 – 2 dage årligt.

Overenskomst:

Der er tegnet overenskomst for de timelønnede med Dansk Metal.

Funktionærerne har ingen overenskomst – men firmaet læner sig her op ad Dansk industri.

Alle medarbejdere har som minimum modtaget en løn, der svarer til eller overstiger den gældende mindsteløn.

Ud af de 34 ansatte er der 9 kvinder.

Lønforskelle mellem kvinder og mænd:

Virksomheden har ikke funktioner eller stillingskategorier, hvor der er grundlag for at foretage en sammenligning af lønniveau mellem kvinder og mænd. Derfor er det ikke muligt at opgøre en eventuel lønforskel.

Lønforhold mellem ansatte og ledelse:

Forholdet mellem gennemsnitlige personaleomkostninger pr. medarbejder og direktionens vederlag udgør 1 : 1,35.

Beregningen er foretaget på baggrund af de samlede personaleomkostninger divideret med gennemsnitligt antal fuldtidsansatte, sammenholdt med vederlag til direktionen.

B11. Domme og bøder for korruption og bestikkelse

Vejstruprød Busimport har ikke modtaget nogen domme eller bøder som følge af overtrædelse af anti-korrupsions- og anti-bestikkelseslovgivning i rapporteringsperioden. Der er ligeledes ikke nogle verserende sager, hvor der ventes på en afgørelse.

NØGLEINITIATIVER

Bæredygtighed

- I 2025 er der investeret i nye ovenlysvinduer, som både forbedrer isoleringen og øger mængden af dagslys på værksted og lager.
- Som led i arbejdet med at reducere virksomhedens CO₂-aftryk, er der planlagt installation af solceller samt tilhørende batteripakke.

Medarbejdere

- **Onboarding af nye medarbejdere**
Vi har mange udenlandske medarbejdere og tilbyder støtte i forbindelse med deres flytning til Danmark. Det inkluderer hjælp til praktiske forhold som registrering hos myndigheder, oprettelse af bankkonto samt vejledning omkring skole og daginstitutioner for medfølgende børn.
- Der forsøges afholdt årligt teamevent for at styrke samarbejde og trivsel blandt medarbejderne.

Governance

- I det kommende år vil vi styrke vores VSME-indsats ved at integrere bæredygtighed tydeligere i vores daglige virke. Vi fastsætter konkrete ESG-mål, som ledelsen løbende følger op på.
- Samtidig øger vi fokus på både intern og ekstern kommunikation, så der bliver større indsigt i vores ansvarlige drift, indsatser og værdier.

UDFORDRINGER

- Som led i vores bæredygtighedsstrategi vil der blive investeret i solcelleanlæg og batteripakker for at mindske CO₂-aftrykket.
- Vi arbejder aktivt på at blive en af de førende leverandører af brugte el-busser i Danmark.

- Vi forhandler nye og brugte busser, ligesom vi driver både værksted og reservedelslager. Virksomhedens aktivitet – og dermed CO₂-udledning – afhænger af udviklingen i markedet.”
- Eksportmarkedet for busser er udfordret af den sikkerhedspolitiske situation i modtagerlandene.
- En del af CO₂-udledningen er faste emissioner, som ikke ubetinget varierer med produktionens niveau.

MULIGHEDER

MÅLSÆTNINGER 2025

Installere solcelleanlæg inkl. batteripakke

→ Reducere CO₂-udledning samt øge selvforsyning med grøn energi.

Montere ovenlysvinduer

→ Skabe et bedre arbejdsklima og reducere energiforbrug gennem naturligt lys og ventilation.

Erfaringer med Elbusser.

→ Vi er i gang med at opbygge erfaring inden for elbusmarkedet og vil i 2025 styrke kompetencerne gennem forhandling, salg og reparation af elbusser.

Udarbejde strategiplan for 2025–2027

→ Tydeliggøre målsætninger og retning for Vejstruprød Busimport udvikling.

Arrangere teamevents

→ Integrere nye medarbejdere og styrke fællesskabet samt samarbejdskulturen.

KONKLUSION

Virksomheden er et familieejet firma med mere end 45 års erfaring på busmarkedet. Med egen forhandling af busser, værksted og reservedelslager sikrer virksomheden et solidt fundament for drift og udvikling.

Det er vores målsætning, at kombinere busforhandling, værksted og lagerdrift med en målrettet indsats for at reducere vores miljøpåvirkning.

Vi er bevidste om vores rolle som arbejdsplads og samfundsaktør, og vi vil fortsat investere i både vores medarbejdere og virksomhedens udvikling.

Gennem tæt samarbejde med kunder, myndigheder og øvrige interessenter vil vi arbejde for at skabe bæredygtige, funktionelle og sikre transportløsninger, der gavner både samfundet og miljøet.